



федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего профессионального образования
«Кемеровский государственный университет» (КемГУ)

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности
ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор КемГУ

И.А. Свиридова



04.02.2011 г.

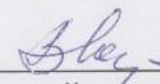
Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС
и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета
Версия 01

Дата введения: __.____.2011

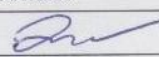
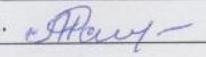
Принято

Ученым советом КемГУ

« 04 » февраля 2011 г.

 В.С. Ларичева
Ученый секретарь ученого совета

Кемерово, 2011

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Председатель ПДЭК	Курбатова М.В. 	4.02.2011
Проверил	Ведущий инженер ОМК	Рамазанова А.А. 	4.02.2011
Версия: 01	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15	Экземпляр № _____	Стр.1 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Назначение	3
2	Область применения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Обозначения и сокращения	
	4.1 Обозначения	4
	4.2 Сокращения	4
5	Общие Положения	4
6	Описание методики.	5
	Приложение 1	9
	Приложение 2	13
10	Внесение изменений	15
	10.1 Лист регистрации ревизий	15
	10.2 Лист регистрации изменений	16
11	Лист согласования	17
12	Лист рассылки	18

Версия: 01

*Без подписи документ действителен 3 суток после
распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011
16:15*

Экземпляр № _____

Стр. 2 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

1 Назначение

Настоящая Методика определяет порядок расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат, устанавливает балльную оценку учебно-научной продукции для расчета рейтинга подразделений университета.

2 Область применения

Настоящее Положение применяется в учебных и научных подразделениях КемГУ, ОМК, ПДЭК, УМУ, НУ.

3 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- ГОСТ Р ИСО 9000-2008 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- ГОСТ Р ИСО 9004-2001 «Системы менеджмента качества. Рекомендации по улучшению деятельности»;
- ГОСТ Р 6.30-97 с изм. № 1 от 01.04.2000 г. «Унифицированная система организационно-распорядительных документов. Требования к оформлению документов»;
- ГОСТ Р 52614.2-2006 «Системы менеджмента качества. Руководящие указания по применению ГОСТ Р ИСО 9001:2001 в сфере образования»;
- Организационная структура управления КемГУ;
- КемГУ-СМК-РК-08 «Руководство по качеству КемГУ»;
- КемГУ-СМК-ДП-4.4.2-1.2.1-01 «Управление документацией СМК»;
- КемГУ-СМК-ДП-4.4.3-1.2.2-02 «Порядок управления записями СМК»;
- Коллективный Договор КемГУ;
- Устав КемГУ;
- Текущей политикой руководства университета в области качества, приказами и распоряжениями ректора;
- Государственными и отраслевыми стандартами и стандартами университета.

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 3 из 18



4 Обозначения и сокращения

4.1 Обозначения. В настоящем Положении используются следующие обозначения:

КемГУ – государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет»;

ОМК – отдел менеджмента качества;

СМК – система менеджмента качества;

СП – структурное подразделение;

ПДЭК – постоянно действующая экспертная комиссия;

НУ – научное управление;

УМУ – учебно-методическое управление;

ФЭУ – финансово-экономическое управление.

4.2 Сокращения. В настоящем Положении приняты следующие сокращения:

вед. – ведущий;

гл. – главный;

изм. – изменения;

нач. – начальник;

5 Общие положения

5.1 основополагающие принципы методики расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат:

1. Учитываются виды деятельности, определяющие и непосредственно влияющие на аккредитационные и другие отчетные показатели деятельности вуза, формирующие качество учебно-научного процесса.
2. Система показателей направлена в первую очередь на стимулирование к деятельности основной массы ППС и НР, а не только на поощрение особо выдающихся лидеров. Соответственно, в рейтинговые показатели не включаются в виде отдельных позиций те показатели, которые могут быть выполнены лишь 5% и менее всего состава ППС и НР.



3. В рейтинговые показатели не включаются показатели, являющиеся неотъемлемой частью исполняемых должностных обязанностей (например: объем учебных поручений).
4. В рейтинговые показатели включаются показатели, которые являются результатом действия, а не сами действия (например: исключены различные членства, представительства, и т.д.).
5. В рейтинговые показатели не включаются показатели, входящие в «Положение об оплате труда» в виде отдельных пунктов.

6 Описание методики.

- 6.1 Учитываемые рейтинговые показатели эффективности деятельности ППС и НР сгруппированы в 3 раздела (Приложение № 1).
- 6.2 Учебно-методическая работа. Оценивается по ряду показателей на основании установленной балльной шкалы.
- 6.3 Научно-исследовательская работа. Оценивается по ряду показателей на основании установленной балльной шкалы.
- 6.4 Повышение квалификации. Оценивается по ряду показателей на основании установленной балльной шкалы.
- 6.5 Порядок заполнения рейтинг-листа ППС и НР кафедры (Приложение № 2).
Рейтинг-лист заполняется заведующим кафедрой на всех ППС и НР кафедры, штатных и совместителей независимо от занимаемой ставки, по всем учитываемым показателям и продукции, выполненным в КемГУ.
- 6.6 Заведующий кафедрой несет полную ответственность за достоверность представленных данных. Рейтинг-лист ППС и НР кафедры визируется начальниками научного и учебно-методического управлений.
- 6.7 По каждому показателю для каждого преподавателя и НР в соответствующей графе рейтинг-листа проставляется его количественная характеристика, например: учебно-методическое пособие – 2, защита диссертации – 0, монография – 1, и т.д.
- 6.8 В случае коллективного формирования какого-либо показателя (два и более соавторов учебной литературы, научной литературы, и т.д.) в соответствующей графе



каждому преподавателю и НР проставляется абсолютное количество единиц продукции независимо от количества соавторов, например: за отчетный период коллективом из 10 соавторов (в т.ч. сторонних) опубликована одна статья – в соответствующей графе каждому соавтору из числа ППС и НР кафедры заносится значение 1.

6.9 В графу «Объемы НИР и ОКР» по каждому ППС и НР заносится объем НИР и ОКР, выполненный данным ППС или НР за отчетный период, в тыс. руб. В случае выполнения НИР и ОКР коллективом исполнителей, доля каждого исполнителя определяется коллективом во главе с научным руководителем. В рейтинг-лист заносятся объемы НИР и ОКР за вычетом затрат на закупки дорогостоящего оборудования (по согласованию с Научным управлением), только по тем НИР и ОКР, которые учитываются научным управлением. Максимально допустимый объем НИР и ОКР, учитываемый на одного ППС и НР, составляет 450 тыс. руб. (25 баллов).

6.10 В показатели «Издание учебной литературы» заносятся учебные издания, опубликованные в установленном порядке.

6.11 В показатели «Создание электронных образовательных ресурсов» заносятся учебные электронные издания, оформленные и опубликованные в соответствии с «Положением об учебных электронных изданиях КемГУ»:

– «Мультимедийный электронный УМК» - полнофункциональный мультимедийный электронный учебно-методический комплекс по дисциплине (курсу), имеющий развитую функциональность, выполненный по гипертекстовой технологии с единой системой навигации, реализующий высокую степень интерактивности, содержащий набор или комбинации компонентов – значительные объемы анимационных демонстраций, видео-аудио фрагментов, модулей имитации, моделирования, тренинга;

– «Мультимедийные учебные материалы» - полнофункциональные мультимедийные электронные учебные материалы (учебник, пособие, курс или конспект лекций; практикум, лабораторный практикум), имеющие развитую функциональность, выполненные по гипертекстовой технологии с единой системой навигации, реализующие высокую степень интерактивности, содержащие набор или комбинации компонентов – значительные объемы



анимационных демонстраций, видео-аудио фрагментов, модулей имитации, моделирования, тренинга;

– «Тексто-графический электронный УМК» - тексто-графический электронный учебно-методический комплекс по дисциплине (курсу), программно реализованный без развитой функциональности, выполненный в текстовом или тексто-графическом формате, в виде гипертекстового приложения с единой системой навигации, представляющий собой линейное или разветвленное чередование текстовой и графической информации;

– «Тексто-графические учебные материалы» - тексто-графические электронные учебные материалы (учебник, пособие, курс или конспект лекций; практикум, лабораторный практикум; база тестовых заданий, сборник упражнений, задач, контрольных заданий, хрестоматия), программно реализованные без развитой функциональности, выполненные в текстовом или тексто-графическом формате, в виде презентации, в виде гипертекстового приложения с единой системой навигации, представляющий собой линейное или разветвленное чередование текстовой и графической информации.

6.12 В показатель «Монография, изданная в центральном издательстве» заносятся монографии, изданные в издательствах из перечня Всероссийского Института Научной и Технической Информации (ВИНИТИ):

http://science.viniti.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=188&Itemid=310

6.13 Графа «Итого по кафедре» по каждому показателю заполняется в абсолютных единицах продукции кафедры, например: коллективом авторов из числа ППС и НР кафедры опубликована одна единица продукции (монография, статья, пособие, и т.д.), соответственно в графе у каждого автора проставлена 1, при этом в итоговый показатель кафедры заносится 1. При наличии сторонних соавторов в итоговый показатель кафедры заносится доля, пропорциональная количеству авторов – ППС и НР кафедры (0.5, 0.33, 0.25, и т.д.), либо иное по решению всего авторского коллектива. Объемы НИР и ОКР в итоговый показатель кафедры заносятся суммированием данного показателя по всем ППС кафедры (в тыс. руб.).

6.14 Приложение к рейтинг-листу ППС и НР кафедры:



–Перечень НИР и ОКР, с указанием источников финансирования и объемов, в т.ч. на закупки дорогостоящего оборудования;

–Перечень учебных пособий и других учебно-методических разработок (в т.ч. электронных) в формате библиографического описания;

–Перечень печатной научной продукции в формате библиографического описания;

–Перечень рецензированной и отрецензированной учебной и научной литературы в формате библиографического описания;

–Перечень диссертаций (защиты, руководство, оппонирование).

6.15 Расчет балла по каждому показателю для каждого преподавателя и НР, а также в строке «Итого по кафедре», производится отделом менеджмента качества (ОМК) умножением абсолютного количественного показателя на соответствующий балл на основе перечня «Базовых показателей эффективности деятельности ППС и НР» (приложение 1). Расчет абсолютного интегрального показателя эффективности деятельности каждого преподавателя и НР, а также в строке «Итого по кафедре», производится ОМК суммированием баллов по каждому показателю.

6.16 Расчет абсолютного интегрального показателя эффективности деятельности заведующего кафедрой производится: суммированием его абсолютного интегрального показателя как преподавателя и половины (0,5) абсолютного интегрального показателя кафедры, рассчитанного по графе «Итого по кафедре», приведенного на штатную численность.

6.17 Рейтинг-листы эффективности деятельности кафедр, ППС, НР, заведующих кафедрами публикуются во внутренней сети университета.



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**Балльная оценка учебно-научной продукции для расчета
рейтинга подразделений университета.**

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 9 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

Вид деятельности/балл

1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

2.2. . Издание учебной литературы	1.1.1. Учебник		9
	1.1.2. Учебное пособие	1.1.2.1. Гриф Минобрнауки	6
		1.1.2.2. Гриф УМО	5
		1.1.2.3. Гриф Сибрумц	4
		1.1.2.4. Гриф КемГУ	3
	1.1.3. Учебно-методическое пособие		2
1.1.4. Методическое пособие		1	
1.2. Создание электронных образовательных ресурсов	1.2.1. Мультимедийный электронный УМК		5
	1.2.2. Мультимедийные учебные материалы		3
	1.2.3. Текст-графический электронный УМК		3
	1.2.4. Текст-графические учебные материалы		2

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

2.1. Руководство защищенной диссертацией	2.1.1. Кандидатская в срок		2
	2.1.2. Кандидатская не в срок		1
	2.1.3. Докторская		2,5
2.2. Оппонирование, отзыв вед. Организации на диссертацию	2.2.1. Докторская		0,5
	2.2.2. Кандидатская		0,25

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 10 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

2.3. Монография	2.3.1. Издана в зарубежном издательстве		9
	2.3.2. Издана в центральном издательстве		6
	2.3.3. Издана в местном издательстве		3
2.4. Научная публикация	2.4.1. В изданиях, определенных ВАК для публикации научных результатов		3
	2.4.2. В зарубежных периодических научных изданиях и сборниках статей		3
	2.4.3. В других российских периодических научных изданиях и сборниках научных статей (включая депонирование)		1
	2.4.4. В материалах международных конференций, изданных за рубежом		1
	2.4.5. В материалах всероссийских и международных конференций, изданных в РФ		0,25
	2.4.6. В материалах региональных конференций		0,1
2.5. Рецензирование и редактирование научной литературы	2.5.1. Рецензирование монографии		0,5
	2.5.2. Редактирование коллективной монографии		2
	2.5.3. Редактирование сборника научных статей	2.5.3.1. Ответственный редактор	1
		2.5.3.2. Член редакционной коллегии	0,25
2.6. Патент, свидетельство	2.6.1. Программы для ЭВМ и базы данных		2
	2.6.2. Рационализаторское предложение		0,5
2.7. Объемы НИР и ОКР, учтенные научным управлением (за 18 тыс. руб. объема)			1

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 11 из 18

**КемГУ**

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Бальная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

3. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Защита диссертации	3.1.1. Кандидатская в срок	4
	3.1.2. Кандидатская не в срок	3
	3.1.3. Докторская	9
3.2. Присвоение научно-педагогического звания	3.2.1. Звание профессора	2
	3.2.2. Звание доцента/старшего научного сотрудника	1
3.3. Дополнительное профессиональное образование (документ государственного образца)	3.3.1. Профессиональная переподготовка (диплом)	2
	3.3.2. Повышение квалификации (свидетельство)	1
	3.3.3. Повышение квалификации (удостоверение)	0,5
	3.3.4. Стажировка, в расчете за 1 месяц (приказ)	0,1

*Версия: 01**Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15*

Экземпляр № _____

Стр. 12 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции
для расчета рейтинга подразделений университета

Приложение 2
ФОРМА РЕЙТИНГ-ЛИСТА

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 13 из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат Балльная оценка учебно-научной продукции для расчета рейтинга подразделений университета

10. Внесение изменений

10.1 Лист регистрации ревизий

№ п/п	Код документа	Наименование документа	РЕВИЗИЯ			
			Дата	Результат	Подпись лица, проводившего ревизию	Ф. И. О
1	2	3	4	5	6	7

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 15
из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат
Балльная оценка учебно-научной продукции для расчета рейтинга подразделений университета

10.2 Лист регистрации изменений

№ изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф. И. О., должность, подпись лица осуществившего изменение документа
1	2	3	4	5	6

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр № _____

Стр. 16
из 18



КемГУ

Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат Балльная оценка учебно-научной продукции для расчета рейтинга подразделений университета

11. Лист согласования

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6
1	Правовое управление	Начальник управления	Силин В.Ю.		09.02.11г.
2	Финансово-экономического управления	Начальник управления	Скирневская Т.В.		09.02.11г.
3	УМУ	Начальник управления	Традусова Е.К.		09.02.11г.
4	ОМК	Начальник отдела	Митов Н.А.		04.02.11г.
5	Профком сотрудников	Председатель профкома	Смирнов Ю.Р.		26.01.2011
6	НУ	Начальник управления	Щадрин А.В.		26.01.2011

Версия: 01

Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 04.02.2011 16:15

Экземпляр №

Стр. 17
из 18



Методика расчета рейтинговых показателей эффективности деятельности ППС и научных работников для установления стимулирующих выплат Балльная оценка учебно-научной продукции для расчета рейтинга подразделений университета

12. Лист рассылки

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Количество экземпляров
1	2	3	4
1	Ректорат	Ректор	1
2	УМУ	Начальник управления	1
3	НУ	Начальник управления	1
4	ПДЭК	Председатель ПДЭК	1
5	Профком сотрудников	Председатель профкома	1
6	Биологический факультет	Декан	5
7	Математический факультет	Декан	8
8	Физический факультет	Декан	3
9	Химический факультет	Декан	5
10	Факультет истории и международных отношений	Декан	7
11	Юридический факультет	Декан	7
12	Факультет филологии и журналистики	Декан	7
13	Факультет политических наук и социологии	Декан	3
14	Факультет романо-германской филологии	Декан	6
15	Социально-психологический факультет	Декан	5
16	Экономический факультет	Декан	7
17	Факультет физической культуры и спорта	Декан	4
18	Межвузовская кафедра общей и вузовской педагогики	Заведующий	1
19	Кафедра информационных технологий в образовании	Заведующий	1
20	ПНИЛ СТТ	Заведующий	1
21	Лаборатория фотографической химии	Заведующий	1
22	ЛЭЭГ	Заведующий	1
23	КЛАЭИАиЭ СО РАН	Заведующий	1
24	ОМК	Начальник отдела	1