

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (КемГУ)

24 ОКТ 2018

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 549/10

**О распространении в соответствии с Федеральным законом
"О противодействии коррупции" ограничений, запретов и обязанностей
на работников, замещающих отдельные должности на основании
трудовых договоров в Кемеровском государственном университете**

В соответствии приказом Минобрнауки России от 26.07.2018 N 10н «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей» (зарегистрирован в Минюсте России 15.08.2018, рег. № 51887), согласно постановлению Правительства от 5 июля 2013 г. N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (в редакции постановлений от 28.06.2016 г. N 594; от 15.02.2017 г. N 187), а также на основании письма Минобрнауки России от 12.09.2018 № МН-456/АС

О Б Я З Ы В А Ю:

1. Начальника управления по работе с персоналом организовать работу по обеспечению соблюдения работниками замещающими должности, указанные в Перечне, ограничений, выполнения запретов и обязанностей:

- ознакомить работников, занимающих соответствующие должности с перечнем ограничений, запретов и обязанностей (приложение 1) под роспись;
- внести в трудовые договоры работников замещающих должности, указанные в Перечне, дополнений о соблюдении ограничений, выполнения запретов и обязанностей;
- обеспечить обучение лиц, впервые принимаемых на работу на указанные должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции и ежегодное повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

 А. Ю. Просеков

**Выдержки из Постановления Правительства Российской Федерации
от 5 июля 2013 г. N 568**

"О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (В редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 г. N 594; от 15.02.2017 г. N 187)"

1. Установить, что на работников, замещающих должности в иных организациях, включенные в перечни, установленные нормативными актами федеральных государственных органов (далее - работник), распространяются следующие ограничения, запреты и обязанности:

а) работник не вправе:

– принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

– входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

– заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

в) работник обязан:

– уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

– принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

– уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести

к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно; (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 г. N 594)

– передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации; (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 г. N 594)

– уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных подпунктом "б" настоящего пункта, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Установить, что на граждан, претендующих на замещение должностей в фондах и иных организациях, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, и должностей в фондах и иных организациях, включенных в перечни, установленные нормативными актами фондов, локальными нормативными актами организаций, нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, распространяется обязанность представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.


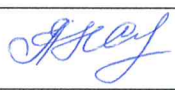
3. Установить, что работники, замещающие должности, указанные в абзаце первом пункта 1 настоящего постановления, и граждане, указанные в пункте 2 настоящего постановления, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего фонда или иной организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности (кроме предусмотренных пунктом 4 настоящего постановления) в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждан, претендующих на замещение указанных должностей. (В редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 г. N 594; от 15.02.2017 г. N 187)

4. Установить, что работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 15.02.2017 г. N 187).

Лист ознакомления

с распоряжением КемГУ от 24.10.18 № 549/10

«О распространении в соответствии с Федеральным законом "О противодействии коррупции" ограничений, запретов и обязанностей на работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в Кемеровском государственном университете»

№	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1	Просеков А.Ю.	Ректор		
2	Журавлев Ю.Н	Проректор по стратегическому развитию		
3	Котов Р.М.	Проректор по учебной работе		
4	Леухова М.Г.	Проректор по молодежной политике и общественным коммуникациям		
5	Голубцова Ю.В.	Проректор по развитию имущественного комплекса		
6	Дворовенко А.М.	Главный бухгалтер КемГУ		
7	Сычева О.В.	Заместитель главного бухгалтера по финансовому контролю и отчетности		
8	Вержицкий Д.Г.	Директор Новокузнецкого института (филиала) КемГУ		
9	Саркисян В.А.	Директор Беловского института (филиала) КемГУ		
10	Жидкова Е.А.	И.о. директора филиала КемГУ в г. Анжеро-Судженске		
11	Ващенко А.Ю.	Заместитель директора по учебно-организационной работе Новокузнецкого института (филиала) КемГУ		
12	Бибко А.Н.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Новокузнецкого института (филиала) КемГУ		
13		Заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе Беловского института (филиала) КемГУ		