

ОТЗЫВ

**Резинкиной Лилии Владимировны, доктора педагогических наук,
на автореферат диссертации Колбасина Виктора Николаевича на тему
«Формирование карьерно-ценностных ориентаций работников социального
учреждения в системе внутрикорпоративного обучения», представленной
на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по научной
специальности 5.8.7. – Методология и технология профессионального образования**

Представленный автореферат аккумулирует суть проведенного Колбасиным Виктором Николаевичем исследования, оформленного в виде диссертации, размещенной на официальном сайте Кемеровского государственного университета. Диссертация соискателя посвящена решению актуальной проблемы педагогического образования – формированию карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного обучения. Действительно, развитие профессиональной компетентности современным специалистом социальной организации более эффективно достигать карьерных высот, если организация позиционируется как место, поддерживающее профессиональные и личные ценности сотрудника, а внутрикорпоративное обучение нацелено на развитие данных ценностей и выступает активным инструментом формирования карьеры, что, в свою очередь, положительно сказывается на успешности работы специалистов социальной сферы.

Соискатель предложил, обосновал и реализовал научную идею о необходимости формирования карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения, способствующих карьерному и профессиональному росту специалистов на основе аксиологического и личностно-ориентированного подходов, теоретических положений и педагогических идей профессионального образования с опорой на специфику профессиональной деятельности в социальной сфере. В ходе исследования теоретически обоснованы, разработаны и реализованы организационно-педагогические условия реализации модели формирования карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного обучения. Теоретическая составляющая исследования и опытно-экспериментальная работа, нашедшие отражение в первой и второй главах диссертации, соответствуют поставленным соискателем цели и задачам.

В качестве основных исследовательских достижений соискателя хотелось бы выделить уточнение содержания понятия «карьерно-ценностные ориентации работника социального учреждения» на основе авторской структуры карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения, которые в совокупности работают на развитие знаний, умений и навыков и приращении профессиональной компетентности и мастерства.

Достоверность и обоснованность теоретических и практических результатов исследования обеспечиваются подходом к исследовательской работе, которую можно охарактеризовать как целостную и комплексную, сообразностью примененных теоретических и эмпирических методов исследования. В целом, полученные В.Н. Колбасиным результаты исследования следует квалифицировать как решение актуальной педагогической задачи.

Автореферат выполнен в научном стиле, содержательно и структурно выстроен в соответствии с логикой диссертационных исследований в педагогике. Результаты исследований представлены публикациями автора (9 статей, опубликованных в изданиях, входящих в Перечень ВАК при Минобрнауки, а также 6 других публикаций).

В качестве замечания отметим недостаточную визуализацию данных в автореферате. Высказанное замечание не влияет на положительную оценку проведенного исследования, в связи с доказанностью соискателем гипотезы и достижением поставленной цели исследования, решением обозначенных задач.

Таким образом, диссертация Колбасина Виктора Николаевича на тему «Формирование карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного обучения», представленная на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по научной специальности 5.8.7 – Методология и технология профессионального образования, соответствует требованиям пп. 9,10, 11,13,14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (в ред. от 18.03.2023), а соискатель Колбасин Виктор Николаевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата педагогических наук по научной специальности 5.8.7 – Методология и технология профессионального образования (педагогические науки).

Доктор педагогических наук, заведующий кафедрой
развития профессионального образования ГАОУ ВО
ЛО "Гатчинский государственный университет"

Лилия Владимировна
Резинкина

Выражаю согласие на обработку персональных данных

17.04.2025

Резинкина Лилия Владимировна

Ученая степень: доктор педагогических наук по специальности 13.00.01 Общая педагогика, история педагогики и образования.

Место работы: Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области «Гатчинский государственный университет».

Должность, подразделение: заведующий кафедрой развития профессионального образования.

Контактная информация:

Адрес: 188300, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Рощинская, д.5.

Тел.: 8-813-714-12-97; e-mail: mail@gief.ru

